

Jaarrekening - Overige gegevens



Accountantsverklaring

Wet Normering Topinkomens (WNT)

Topinkomens in de (semi) publieke sector

De Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semi publieke sector (WNT) kortweg: Wet normering topinkomens, is in 2013 in werking getreden.

Het doel van de WNT is het tegengaan van excessieve beloningen en ontslagvergoedingen bij instellingen in de (semi) publieke sector. In de WNT worden inkomens en ontslagvergoedingen van topfunctionarissen bij instellingen met een publieke taak, genormeerd en openbaar gemaakt. Jaarlijks worden de bezoldigingsnormen in een ministeriële regeling vastgesteld.

WNT-norm in 2025

Op grond van de WNT mag het inkomen van topfunctionarissen met dienstverband in de (semi) publieke sector in 2025 maximaal 100% van het ministersalaris zijn, wat neerkomt op € 246.000 inclusief belaste onkostenvergoedingen en pensioenbijdrage. Voor bestaande contracten geldt het overgangsrecht. Voor topfunctionarissen zonder dienstbetrekking geldt voor de eerste 12 maanden een maximum van € 345.600.

De WNT geeft ook aan dat een waterschap verplicht is om jaarlijks in het financieel jaarverslag de bezoldiging van iedere topfunctionaris en gewezen topfunctionaris op persoonsnaam op te nemen, ongeacht een eventuele overschrijding van de bezoldigingsnorm. De secretaris-directeur van ons waterschap is aan te merken als topfunctionaris in de zin van de WNT en is daarom in onderstaande tabel opgenomen.

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

In onderstaande tabel 1b worden de gegevens van de interim secretaris-directeur getoond.

Excel-tabel

bedragen x € 1

Gegevens 2025	E. van der Kuil
Functiegegevens	Interim secretaris-directeur
Kalenderjaar	2025
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - eind)	15/01 t/m 31-12
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	12
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	1.200
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 235
Maxima op basis van de normbedragen per maand	€ 345.600
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 282.000
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)	
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 254.400
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 254.400
-/- Onverschuldigd betaalden nog niet terugontvangen bedrag	n.v.t.
Bezoldiging	€ 254.400
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

In onderstaande tabel 1a worden de gegevens van de waarnemend secretaris-directeur getoond.

Excel-tabel

bedragen x € 1

Gegevens 2025 W. Zuidema

Functiegegevens	Wvd Secretaris directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 - 14/01
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 6.323
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 873
<i>Subtotaal</i>	€ 7.197
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 9.436
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	N.v.t.
Totale bezoldiging 2025	€ 7.197
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Gegevens 2024 W. Zuidema

Functiegegevens	Wvd Secretaris directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	12/8-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00
Dienstbetrekking?	ja
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 67.743
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 9.012
<i>Subtotaal</i>	€ 76.755
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 90.399
Totale bezoldiging 2024	€ 76.755

Te bestemmen resultaat

Het algemeen bestuur kan bepalen of er bestemmingsreserves worden gevormd vanuit het te bestemmen resultaat. Belangrijk om hierbij in het oog te houden is de weerstandsratio. De bestemmingsreserves tellen immers niet mee in het weerstandsvermogen. In de paragraaf *Uitreezenzetting van de financiële positie* is de weerstandsratio becijferd en komt deze, op basis van deze jaarrekening, ver boven de norm uit. Daarmee is er ten aanzien van het weerstandsvermogen geen belemmering om eventuele (nieuwe) bestemmingsreserves te vormen.

Innovatie

In de Kaderbrief 2022-2026, waarmee het algemeen bestuur op 6 juli 2021 heeft ingestemd, is voorgesteld om bij een positief rekeningresultaat de bestemmingsreserve innovatie met € 250.000 aan te vullen.

Routekaart informatievoorziening

Het vraagt langere tijd om alle nieuwe systemen goed in te richten en te vullen. We verwachten om in 2026, door implementatie van nieuwe systemen de basis voor integrale informatievoorziening gereed te hebben. Het financieel ritme is hiermee anders dan vooraf ingeschat waardoor er in 2025 onderbesteding op de exploitatiemiddelen van de routekaart is.

Waterconservering hoge zandgronden

Conform de afspraak met het algemeen bestuur wordt het niet in 2024 uitbetaalde (subsidie)bedrag bij de jaarrekening meegenomen als dotatie aan de bestemmingsreserve.

Excel-tabel

bedragen x € 1.000

Voorstel te bestemmen resultaat	Watersysteem	Zuiveringsbeheer	Totaal	Looptijd
Reserve				
Algemene reserve	6.859	3.541	10.400	doorlopend
Innovatie	125	125	250	doorlopend
Routekaart informatievoorziening	145	145	290	31-12-2027
Waterconservering zandgronden	60	0	60	31-12-2026
Totaal	7.189	3.811	11.000	

